

## **RESUMEN DE LA REUNIÓN REALIZADA EN SABADELL (22 Y 23 NOVIEMBRE 2011)**

El proyecto europeo ESIMeC, del cual forma parte la ciudad de Albacete, tiene por objeto participar y trabajar en estrategias económicas innovadoras dentro de una red de ciudades europeas: Basingstoke (Reino Unido), Bistrita (Rumanía), Besançon (Francia), Chervourg (Francia), Debrecen (Hungria), Gävle (Suecia) y Sabadell (España). Uno de sus objetivos principales es desarrollar intercambios transnacionales de buenas prácticas entre estas ciudades que puedan ser difundidas en el resto de ciudades europeas de tamaño medio, encaminadas a combatir las consecuencias de la crisis actual.

Un eje fundamental del proyecto son los encuentros de los miembros en las distintas ciudades participantes, donde se desarrollan unas intensas jornadas de trabajo de carácter interactivo, participativo y divulgativo entre las ciudades participantes y sus grupos de trabajo de acción local.

El último encuentro se ha desarrollado en la ciudad de Sabadell (Barcelona), siendo los ejes fundamentales del encuentro los que seguidamente se citan y adjuntando al presente informe lo que fue el programa del evento:

### **ESIMeC EVENT 6**

#### **Sabadell, 22 and 23 November 2011**

##### **Programme**

##### **Event topic:**

##### Key questions to be addressed during event:

- How can medium sized cities progress workforce development initiatives as an integral part of their economic strategies?

- How can they integrate workforce development into a comprehensive business support offer (particularly for SMEs)?
- What sort of tool do ESIMeC partners want to help them forecast future skills need to match supply and demand?

## **DAY 1 – Tuesday 22 November**

Delegates to meet in hotel reception at 08.00.

### Morning

- 09.00 – 09.30**      **Welcome and Introductions**  
 Managing Director of Vapor Llonch and Councillor in charge of Economic Development
- 09.30 – 10.30**      **Focus on Sabadell:**
- Local initiatives for business support and workforce development
  - Brokering relations between jobseekers and employers
  - Linking workforce development, innovation and entrepreneurship
- Speakers –
- Francis Zanuy, Training and skills manager, Vapor Llonch, Promoció Economica de Sabadell
  - Anna Monterde, Employment brokering manager, Vapor Llonch, Promoció Economica de Sabadell
  - Iolanda Repullo, Business development manager, Vapor Llonch, Promoció Economica de Sabadell
- 10.30 – 11.00**      **Break**
- 11.00 – 12.30**      **Focus on Sabadell’s Local Action Plan + ULSG meeting**  
 Brief overview of the city’s Local Action plan’s topic and key objectives
- Gerard Mayol, Vapor Llonch, Promoció Economica de Sabadell
- Interactive groupwork  
 Partners and Local Support Group address some key questions to support the development of Sabadell’s LAP.
- Session facilitated by D. Garnier and A. Partridge
- 13.00 – 14.00**      **Buffet lunch**

## Afternoon

**14.30 – 16.30**  
**Authorities**

### **ESIMeC partnership meeting – focus on Managing**

- Local Action Plan development
- How to engage MAs in the development of the Local Action Plans: what are MAs looking for?

Interactive session facilitated by A. Partridge  
Participation of Raffaele Barbato, URBACT Secretariat

**16.30 – 16.45**

### **Break**

**16.45 – 17.45**

### **Mid-term project evaluation**

ESIMeC

This session aims to complete a mid-term assessment of

- How is ESIMeC progressing so far? Is the project meeting partner expectations? What's been achieved? What's still to do? Anything missing?
- What key learning has ESIMeC facilitated? How can this learning be incorporated in the Local Action Plans?
- What support do partners need which is not currently offered to help them achieve their ESIMeC goals?

**17.45 – 18.15**

### **ESIMeC Corner**

- ESIMeC partners share good practice on innovation and technology transfer

**20.30**

### **Dinner**

## **DAY 2 – Wednesday 23 November**

Delegates to meet in hotel reception at 08.00. Delegates staying overnight in Barcelona after the study visit and dinner are requested to take their luggage with them.

## Morning

### **ESIMeC masterclass + ESIMeC fishbowl**

- **09.00 – 10.30** **ESIMeC Masterclass**  
**Key focus: breaking down policy silos**

Key questions:

- How can medium sized cities break down silos to link economic and employment development?
- How can medium sized cities integrate economic and employment strategies?
- How can medium sized cities develop a comprehensive business support offer to include training and skills support?
- How can medium sized cities engage employers in this process?

Speakers:

- The Big Picture: breaking down silos in economic and employment policies and engaging the relevant stakeholders to match skill supply and demand  
**Mike Campbell**, Former Director of Research and Policy, UK Commission for Employment and Skills. Mike has also undertaken work for the OECD, the ILO, the European Commission and the World Bank  
([www.professormikecampbell.com](http://www.professormikecampbell.com))
- The support angle: the role of business support intermediaries in facilitating a comprehensive business support offer to include training and skills – assessing the needs of businesses and developing training  
**Mike Lunch**, Vital Six Ltd, an organisation that supports the development of high growth businesses  
(<http://vitalsix.co.uk>)
- The business angle: what do businesses need as part of an integrated business support offer including training and skills  
Speaker: representative from a local SME

**10.30 – 11.00**

**Break**

**11.00 – 13.00**

**ESIMeC Fishbowl**

Keynote speakers from the Masterclass start the debate on how to integrate training and skills into a comprehensive business package offer based on the Masterclass presentations.

**13.00 – 14.00**

**Lunch**

Afternoon

**14.00 – 15.30**

**ESIMeC partnership meeting – skills forecasting**

Topic: Developing the ESIMeC skills forecasting tool: what are the needs of ESIMeC partners?

The aim of this session is to define what ESIMeC partners would like the skills forecasting tool to achieve and how it would need to work. The information gathered in this session will help develop the specifications to commission an external consultant that will devise the tool.

Session facilitated by A. Partridge and D. Garnier and to include local ULSG members

**15.30 – 16.60**

**Event debrief**

- ESIMeC event 6 evaluation
- Key learning: summary of the key learning points of the event
- Next event: ESIMeC event 7 - Cherbourg - Wednesday 29 February and Thursday 1 March 2012

**16.45 – 18.30**

**Study visit – a case study**

16.45-17.30 Transfer by coach to Barcelona city centre

17.30-18.30 Study visit:

Partners will take part in a study visit at the offices of Barcelona Activa focusing on the work the agency has done in supporting business with training and skills development.

Barcelona Activa is the city's economic development agency and has done extensive work in supporting local businesses and promoting economic and workforce development

For more information log on to [www.barcelonaactiva.cat](http://www.barcelonaactiva.cat)

Como se desprende del programa el tema central del evento giraba en torno a la necesidad de crear sinergias entre administraciones y empresas en el ámbito de la formación de los trabajadores y de las nuevas capacidades y habilidades para el mercado de trabajo actual y de futuro, interactuando con el sistema educativo, así como la importancia de la innovación y de la transferencia de las tecnologías en la actual situación de crisis. Como ejemplo de lo expuesto

se desarrollaron interesantes ponencias de expertos y se visitó Barcelona Activa y los centros del propio Sabadell donde se desarrolló el evento, Vapor Llonch. Se recomendó la lectura de varios documentos relativos a los nuevos mercados de trabajo y a la anticipación con la formación a las necesidades del mercado.

*“Putting in place jobs that last”*

<http://www.oecd.org/dataoecd/12/6/44418145.pdf>

*“New skills and new jobs”*

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=568>

Se propone su inclusión en la web municipal como documentos recomendados desde ESIMeC

Otro de los objetivos del Proyecto ESIMeC es la creación de una herramienta que ayude a los Ayuntamientos a anticiparse a la detección de las necesidades formativas, no sólo de sus trabajadores, sino de todos los trabajadores de la ciudad y de los futuros, de modo que permita diseñar los programas formativos con anterioridad a que surjan las necesidades y no se encuentre el perfil que se busque. Esta mejora en la formación ayudará a mejorar en la productividad y la eficacia de las empresas públicas y privadas.

Al encuentro de Sabadell asistió la Autoridad de Gestión, (Managent Authority) de la Junta de Comunidades de C-LM como administración intermediaria en política de fondos europeos y como miembro del Grupo de Acción Local.

La persona que asistió fue José Luis Rubio Rojo, gran experto en programas europeos y asesor del Gobierno de la Junta de Comunidades de Castilla La mancha. Se propone, se realice una propuesta formal a la Dirección General de Fondos Estructurales, Managing Authority en el Proyecto ESIMeC, para que se continúe en la línea iniciada con este evento, de apoyo y seguimiento por su parte.

Resultó muy instructiva la ponencia realizado por Raffaele Barbato, de la Secretaria de URBACT en relación a los fondos europeos 2014-2020, especialmente los FEDER y que la Comisión Europea está ultimando.

Sobre este tema caben destacar las siguientes ideas y ejes que estructurarán los fondos en los próximos años de acuerdo con lo expuesto por el representante de la Secretaría URBACT:

- Para los fondos habrá una condicionalidad ex – ante, en relación con coherencia previa de la legislación de cada estado miembro con la legislación comunitaria, así como una posible existencia de fondos adicionales en relación con el éxito en los programas regionales. En este sentido señalar la necesidad de buena ejecución y terminación de los proyectos concedidos para poder aspirar a nuevos programas.

En términos generales y para todos los fondos comunitarios se establecen como principios comunes los siguientes: cooperación y gobernanza multinivel, promoción de la igualdad entre hombres y mujeres, la no discriminación y el desarrollo sostenible.

- Se tiende a una simplificación de la temática de los programas y éstos a su vez deben estar conectados con la Estrategia 2020 de la U. E.(crecimiento sostenible, inteligente e integrador), para ello se establecerá un Marco Estratégico Común, Contratos de colaboración entre la Comisión Europea y los estados miembros y un Menú de Objetivos temáticos de acuerdo con la citada estrategia
- En los FEDER las prioridades de inversión girarán en torno a la eficiencia energética, las energías renovables, la innovación y el apoyo a la PYME, en regiones desarrolladas y en transición al menos el 80% de los recursos.
- Las ciudades y los ciudadanos pasan a ser protagonistas principales de los fondos con un enfoque integral de ciudad, por ello un 5% de los fondos FEDER de cada país se destinarán al desarrollo sostenible de las ciudades. creándose una plataforma, probablemente on line, de desarrollo urbano para el intercambio de experiencias y mejora de las capacidades entre los

estados miembros y la comisión, esta Plataforma no sustituye a URBACT, porque lo que si está claro es que existirá URBACT III que como novedad incluirá la dimensión rural.

En el marco del desarrollo sostenible urbano además podrá haber un 0,2% de financiación adicional y anual cuando se trate de proyectos innovadores.

Por cada país se designarán una lista de 20 ciudades que serán las receptoras de este 5% de los FEDER.

Cada ciudad tendrá que tener su Plan de Acción Local, (integral), que gestionará e implementará directamente a través de un ITI (Inversión Territorial Integrada, en el cual podrá combinar fuentes de financiación, por ejemplo FEDER con FSE). Actualmente existen dos tendencias en Europa sobre la elección de las 20 ciudades de cada país, una opción es elaborar la lista previamente y cerrada, es decir saber a qué 20 ciudades se destinará este 5% y otra que se designen con posterioridad, esta cuestión está por decidir.

Por último y en relación con el proyecto ESIMeC, se dedicaron unas horas al seguimiento y evaluación del proyecto, que exige tener terminados los Planes de Acción Local para su presentación en septiembre de 2012 con formatos y condiciones específicas, así como la preparación del próximo encuentro en febrero, en cualquier caso en el próximo encuentro debemos tener un borrador avanzado del mismo.

Albacete, a 28 de noviembre de 2011

Ana Hernández García

Margarita Felipe Navarro

Coordinadoras del Proyecto ESIMeC



Concejala Delegada  
Rosa gonzález de la Aleja